****

**16 maart 2025**

**SNPI-onderzoek: slechts 1 op de 20 werknemers bezit medewerkersaandelen**

**Slechts 1 op de 20 werknemers bezit aandelen van het bedrijf waar hij/zij werkt. Terwijl 30% van alle werknemers graag aandelen van hun bedrijf zouden willen bezitten. Dit blijkt uit SNPI-onderzoek onder 3200 werkenden, uitgevoerd door Maurice de Hond.**

Werknemers die aandelen via hun bedrijf bezitten, zijn 15% productiever en creatiever dan werknemers die geen aandelen bezitten, blijkt ook uit het onderzoek. 76% van de aandelenbezitters voelt zich verbonden aan het bedrijf, tegenover 50% die geen aandelen hebben. 42% van de aandelenbezitters doet hun werk met plezier, bij mensen die geen aandelen hebben is dit slechts 25%. Slechts 13% van de aandelenbezitters zoekt momenteel een nieuwe baan, onder mensen zonder aandelen is dit 22%.

**Goud**‘Medewerkersaandelen zijn goud in tijden van arbeidsmarktkrapte, blijkt uit de klinkende cijfers van dit onderzoek. Het is daarom een gemiste kans dat zo weinig bedrijven het aanbieden. Slechts 1 op de 20 werknemers bezit aandelen. De potentie is veel hoger: bijna 1 op de 3 werknemers zou graag over bedrijfsaandelen beschikken. Bedrijven laten kansen liggen op het gebied van productiviteit, creativiteit en het binden van medewerkers,’ aldus Pascale Nieuwland-Jansen, directeur van SNPI.’

**Verschil**

Eerder onderzoek van de Universiteit Utrecht, in opdracht van SNPI, toonde aan dat 17% van de bedrijven medewerkersparticipatie aanbiedt. Nieuwland-Jansen: ‘Uit dit nieuwe onderzoek blijkt echter dat slechts 5% van alle werknemers in Nederland ook daadwerkelijk medewerkersaandelen bezit. Er is dus een stevig verschil tussen het aanbod van bedrijven en het daadwerkelijke aandelenbezit van werknemers.’

**Boost aan verdienvermogen**Van de mensen die geen gebruik maken van medewerkersaandelen, zou 30% gemotiveerder zijn indien ze wel aandelen zouden bezitten. 43% zou zich meer verbonden voelen aan het bedrijf en 23% is productiever en creatiever in het werk als ze over medewerkersaandelen beschikken. Nieuwland-Jansen: ‘Het is klip en klaar dat medewerkersaandelen een boost geven aan het verdienvermogen van Nederland.’

**Fiscale obstakels**‘Helaas kent Nederland nog veel fiscale obstakels op het gebied van medewerkersparticipatie. Dit kan veel bedrijven weerhouden om ermee aan de slag te gaan. We roepen de overheid al jaren op om deze obstakels weg te nemen, maar dat proces verloopt traag,’ stelt Nieuwland-Jansen. ‘Het is opvallend dat de overheid enerzijds de productiviteit wil verhogen maar middelen daartoe – zoals medewerkersparticipatie – niet stimuleert. Deze cijfers zijn hopelijk de stimulans om snel met medewerkersaandelen aan de slag te gaan.’

\*\*\*einde persbericht\*\*\*